

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO  
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021  
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
Risorse stabili ( Risorse storiche+ incrementi quantificati in sede di CCNL) ( <i>Art. 67, comma 1 CCNL 2018</i> )	15.468,14
Quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 ( <i>Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2018</i> ) 83,20x 6	499,20
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ( <i>Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018</i> )	317,07
RIA e assegni ad personam personale cessato ( <i>Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2018</i> ) (Cominetto)	553,80
Risorse variabili	1.888,49
Decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 ( <i>Art. 1 comma 456 L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014</i> )	-1.386,25
<b>TOTALE</b>	<b>17.340,45</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 15.451,96 (di cui € 816,27 extra tetto).


**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2021
sponsorizzazioni/convenzioni/	0,00

contribuzioni utenza	
economie da part-time	0,00
specifiche disposizioni di legge	0,00
risparmi straordinario	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 *	1.174,42
nuovi servizi o riorganizzazioni **	714,07
messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

\* CCNL 21.5.2018 art. 67 c.4 € 1.174,42 (nei limiti dell'1,2% monte salari 1997)

\*\* CCNL 21.5.2018 art. 67 c.5 lett.b) € 714,07

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:** - 1.386,25 per riduzione personale cessato.

**Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
Risorse stabili	15.451,96
Risorse variabili	1.888,49
Residui anni precedenti	
TOTALE	17.340,45

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo-** Voce non presente

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.098,70 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
Indennità di comparto ( <i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i> )	2.201,22
Progressioni orizzontali ( <i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i> )	9.897,48
Retribuzione di posizioni e di risultato titolari di posizioni organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido ( <i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i> )	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico ( <i>art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018</i> )	0,00

TOTALE	12.098,70
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 5.241,75, così suddivise:**

Non sono previste progressioni orizzontali.

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
Indennità specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	2.000,00
Premi correlati alla Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a CCNL 21.05.2018)	2.641,75
Premi correlati alla Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b CCNL 21.05.2018)	600,00
Indennità di servizio esterno (Art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	
Altro – indennità condizioni di lavoro “Rischio” (Art. 70-bis CCNL 2016-2018)	

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente**

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2021
Somme non regolate dal contratto	12.098,70
Somme regolate dal contratto	5.241,75
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	17.340,45

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente**

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 15.451,96 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.098,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2021 non sono previste progressioni orizzontali .

### **MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE**

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	14.081,89	15.451,96	1.370,07
Risorse variabili	2.442,29	1.888,49	-553,8
Riduzione per personale in servizio	0,00	0,00	0,00
Totale *	16.524,18	17.340,45	* 816,27

\* La differenza pari ad euro 816,27 è data dall'importo extra tetto.

### **MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il fondo delle risorse decentrate (inclusi gli oneri previdenziali e IRAP) è imputato nei capitoli di spesa precisamente: cap. 770.00 – cap. 770.07 – cap. 770.08 e in parte nei capitoli relativi alle spese di personale per i pagamenti mensili (di natura certa e continuativa).

Si rappresenta che in ossequio ai disposti del D.lgs. 165/2001 l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 1 – comma 236 Legge 208/2015.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato ai sopracitati capitoli di Bilancio.



Il Responsabile del Servizio Finanziario F.F  
Dott.ssa Raffaella Di Iorio

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Di Iorio', written over the printed name.