

N. 10 del 02.03.2015

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' PER IL TRIENNIO 2015-2017, AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246".

LA GIUNTA COMUNALE

- Visti i pareri favorevoli ex art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/00;
- Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al D. Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28.11.2005, n. 246” , le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;
- Visto l’art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;
- Precisato che la direttiva 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- Presa visione del documento in merito al Piano delle Azioni Positive per il triennio 2012/2014 allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;
- Ravvisata la necessità di procedere all’approvazione formale dello stesso;
- Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- Con votazione unanime favorevole;

DELIBERA

- 1) Di approvare l’allegato “Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità triennio 2015-2017” redatto ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna , a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;
- 2) Di comunicare la presente ai responsabili dei servizi, affinché lo rendano noto a tutto il personale dipendente;
- 3) Di dare atto che il presente piano sarà pubblicato all’Albo Pretorio online e sul sito istituzionale;

- 4) Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Città metropolitana di Torino per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 5) Di incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10 , comma 2, C.C.N.L. del 01.04.2000;
- 6) Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/00 vengono espressi i seguenti pareri dai responsabili dei servizi, rispettivamente:

- a) alla regolarità tecnica: Favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Raffaella DI IORIO