

**COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA**

**AREA/SETTORE: SEGRETERIA COMUNALE  
AMMINISTRATIVA**

**Anno: 2021**

**Scheda valutazione Segretario Comunale: DI IORIO RAFFAELLA**

**Sistema premiante collegato: % Indennità di risultato - % quota Fes**

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	TEMPI ATTUAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa.	10	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2021	
Partecipazione con funzione consultiva, referente ed assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio	15	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2021	
Coordinamento sovrintendenza dei responsabili di servizi	15	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2021	
Supporto ufficio tecnico per rendicontazione e contributo Miur per lavori adeguamento sismico edificio scolastico	15		Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2021	
Attuazione piano trasparenza e prevenzione corruzione	20	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2021	
Gestione misure di solidarietà	25	Tutti il personale e ditte	Le normali attrezzature e in	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato	31/12/2021	

alimentare collegate all'emergenza covid		esterne	dotazione degli uffici		raggiungimento degli obiettivi		
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>						

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI  VARIABILI DI RIFERIMENTO	PESO ATTRIBUITO	VALUTAZIONE
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	30	
Professionalità	20	
Coinvolgimento nei processi lavorativi	20	
Iniziativa personale	20	
Professionalità legata alla formazione	10	
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	